



ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ
З ПИТАНЬ БЕЗПЕЧНОСТІ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ
ТА ЗАХИСТУ СПОЖИВАЧІВ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ ДЕРЖПРОДСПОЖИВСЛУЖБИ
В ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ
**РЕГІОНАЛЬНА ДЕРЖАВНА ЛАБОРАТОРІЯ ДЕРЖПРОДСПОЖИВСЛУЖБИ
В ПОЛТАВСЬКІЙ ОБЛАСТІ**
вул. Миру, 2 с. Горбанівка, Полтавський р-н., Полтавська обл., 38751
тел./факс (0532) 64-10-00, 64-10-02, E-mail: poltavalab@pvl.gov.ua, ЄДРПОУ 00703173

Н А К А З

від 22 серпня 2022 року

№ 90

Про затвердження Положення
про впровадження механізмів заохочення
викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти
корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень
Закону України «Про запобігання корупції»

Відповідно до п.1 ч. 4 ст.53-1 Закону України «Про запобігання
корупції»,

Н А К А З У Ю :

1. Затвердити Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Положення), що додається.
2. Наказ довести до відома всіх працівників Регіональної державної лабораторії Держпродспожвслужби в Полтавській області.
3. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою

В. о. директора

Марина СЕМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Регіональної державної
лабораторії Держпродспоживслужби
в Полтавській області
від 22 серпня 2022 року №90

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження Регіональною державною лабораторією Держпродспоживслужби в Полтавській області (далі – Лабораторія) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції".

2. Лабораторія заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників Лабораторії.

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

5) Працівники – всі працівники Регіональної державної лабораторії Держпродспоживслужби в Полтавській області;

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам Лабораторії виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень

Закону, вчинені іншими працівниками, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури Лабораторії.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (ст. 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (ст. 9), Закон.

2. Лабораторія забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (п. 1 ч. 2 ст. 53-1 Закону).

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- 1) затвердження локальних наказів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- 2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- 3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури реалізуються у таких формах:

проведення внутрішніх навчань та розробка методичних матеріалів з питань формування культури повідомлення.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівники, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником зобов'язані негайно повідомити про це директора Лабораторії та уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції.

2. Директор Лабораторії визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

3. Відповідальна особа організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа.

5. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в лабораторії шляхом:

- ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

– постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

– надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

– розміщення на офіційному веб-сайті установи інформації про внутрішні канали для повідомлень.

6. Уповноважена особа вживає заходи щодо захисту працівників Лабораторії, які є викривачами.

7. Лабораторія організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення у таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині Лабораторії;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині Лабораторії;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обгрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривачів рішення у повсякденній діяльності Лабораторії в межах дискреційних повноважень

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

8. Уповноважена особа надає пропозиції Директору Лабораторії про можливе здійснення морального та/або матеріального заохочення викривачів.

9. Моральне стимулювання може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених Колективним договором чи іншими нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

10. Можуть застосовуватись такі види морального стимулювання:

1) нагородження грамотою;

2) оголошення подяки, тощо.

11. Матеріальне стимулювання можливе в межах фонду оплати праці та чинного законодавства.

12. Моральне та/або матеріальне стимулювання можливе у випадку дотримання такі умов:

1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;

2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача;

3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

13. З метою заохочення та формування культури повідомлення уповноважена особа розробляє:

- 1) пам'ятку щодо етичної поведінки в Лабораторії, що додається;
- 2) пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача, що додається;
- 3) пам'ятку щодо каналів повідомлення в Лабораторії, що додається.

14. Уповноважена особа розглядає повідомлення (звернення, заяви) щодо морального та/або матеріального заохочення від викривачів та надає відповідь протягом 5 робочих днів.

15. Уповноважена особа у разі отримання повідомлення (звернення, заяви) від викривачів про застосування морального та/або матеріального заохочення перевіряє дотримання вимог, становлених п.12 цього Положення.

16. У разі дотримання вимог, встановлених п.12 цього Положення, уповноважена особа звертається до директора з рекомендацією здійснити моральне та/або матеріальне заохочення викривача.

V. Права та гарантії захисту працівників Лабораторії як викривачів

1. Працівник Лабораторії, який є викривачем, згідно із законодавством України має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненим повідомленням, з метою захисту викривача, Лабораторія вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими

працівниками, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Лабораторія зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Лабораторія проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самооцінку здійснює уповноважена особа раз на рік.

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень.

3. Результати самооцінки надаються директору Лабораторії

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції



Юлія КОВТУН